



## Assunzioni Eque e Inclusive

Valland S.p.A. si impegna fin da quando è stata istituita a creare un ambiente di lavoro sano e sicuro, dove i lavoratori sono trattati con dignità e rispetto dai colleghi e dalla Compagnia stessa.

Parte di questo impegno si traduce nelle politiche di assunzione, in particolare Valland S.p.A. crede fermamente nei principi di Inclusione ed equità e istruisce attivamente tutto il proprio personale addetto alle risorse umane a rispettare i seguenti principi durante la valutazione di nuove potenziali assunzioni, a prescindere dalla prospettiva contrattuale:

### 1. Dignità e Privacy

I dati raccolti e riportati che riguardano i candidati e le candidate, che sono protetti dal regolamento europeo GDPR, vengono protetti sempre e in ogni caso, e non vengono utilizzati senza il consenso dei legittimi proprietari degli stessi.

### 2. Inclusività e rispetto della Diversità

I candidati e le candidate vengono valutati e assunti sulla base delle loro capacità e attitudini dimostrate, mentre aspetti quali razza, cultura, genere, fede, professione e simili non rappresentano mai un discrimine, in positivo o in negativo, alla valutazione della loro compatibilità con la Funzione scelta.

### 3. Equità e Correttezza

Tutti i candidati e le candidate che vengono assunti sono selezionati con l'unica intenzione di assegnare la miglior risorsa possibile alla funzione target, pertanto fattori quali conoscenza, familiarità, parentela, vicinanza o gratitudine fra i potenziali dipendenti e il personale o i Manager Valland non vengono in alcun modo considerati.

Tutte le comunicazioni volte al recruiting (ovvero eventuali annunci di ricerca di personale) vengono redatti in italiano e in inglese.

## Equitable and Inclusive Hiring Policy

Since its very founding Valland S.p.A. strived to establish a safe and secure working environment, where all employees are treated with dignity and respect, both by colleagues and by the very Company.

Part of this commitment translates into Valland's recruitment policies. Valland S.p.A. firmly believes in the principles of Inclusion and Equity, so they actively instruct all HR and Staff to comply with the following principles when evaluating new potential hires, regardless of the contractual perspective:

### 1. Dignity and Privacy

All data collected and reported concerning candidates, which are protected by the European GDPR regulation, are always and in any case protected, and are not used without the consent of the legitimate owners.

### 2. Inclusivity and Diversity

Candidates are evaluated and hired based on their demonstrated skills and attitudes. Aspects such as race, culture, gender, faith, affiliation and the like are never taken into consideration, positively or negatively, in the evaluation of the candidates' compatibility with the chosen function.

### 3. Equity and Fairness

All candidates who are hired are selected with the sole intention of assigning the best possible resource to the target function, therefore factors such as acquaintance, familiarity, kinship, closeness or gratitude between potential employees and Valland staff or Managers are disregarded.

All communications aimed at recruiting (i.e. job postings and the like) are written both in Italian and English languages.